



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de abril a junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: Relaciones entre las mujeres: Fortalezas y Desafíos, 4° sesión del Proceso “Organización y Liderazgo”
- Distrito: Corredores
- Lugar de Ejecución: Barrio El Carmen de Abrojo.
- Duración del Evento: 4 horas
- Número de participantes: 19 mujeres

Descripción Específica

Objetivo del Evento: Que las participantes tomen conciencia respecto a las fortalezas y debilidades de las relaciones entre mujeres en el marco de la lucha por sus derechos.

- Metodología Utilizada: Taller
- Costo del Evento: cuarenta mil colones netos.

Intervención realizada

- Capacitación
Relaciones afectivas entre las mujeres
- Una parte de las relaciones entre mujeres está mediada por los afectos. Muchas de nuestras relaciones (con las mujeres más cercanas como nuestras madres, abuelas, hermanas, compañeras de la organización), son relaciones de cariño, y ternura, que las expresamos cotidianamente en atenciones y apoyos diversos y donde entra en juego la maternidad aprendida.

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

- Comunidad
- “Aunque esta red de mujeres también ha funcionado como sostenedora del cumplimiento de las tareas asignadas a todas las mujeres (las otras nos han ayudado a llevar la carga doméstica); en la vida cotidiana ese apoyo resulta valioso pues nos ha resuelto tareas y evitado más cansancio y sufrimientos.”



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de Abril a Junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: La Relaciones de Poder, 3° sesión del Proceso "Organización y Liderazgo"
- Distrito: Corredor
- Lugar de Ejecucion: Barrio El Carmen de Abrojo
- Duración del Evento: 4 horas
- Número de participantes:20

Descripción Específica

Objetivo del Evento: Que las participantes se acerquen a la idea del poder, que logren identificar las prácticas de poder dominante o subordinado y que reconozcan algunos de sus poderes y la forma en que éstos contribuyen con las mujeres y la organización.

- Metodología Utilizada: Taller
- Costo del Evento: 40,000

Intervención realizada

- **Modalidad Intervención:** Capacitación
- **Que es el Poder?**
- El poder es una capacidad o un recurso que tenemos las personas, organizaciones, instituciones, países, continentes. Para tener poder debemos tener algo, una habilidad o destreza, recursos económicos o de otro tipo (por ejemplo riquezas naturales como el petróleo), también se tiene poder cuando se cuenta con mucha experiencia o conocimiento en algo, cuando tenemos capacidad de decisión, autoridad, firmeza, entre otros.

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

• Comunidad

"Las mujeres y el poder:

A las mujeres se les ha limitado el acceso y control de los recursos (por ejemplo, productivos y financieros), históricamente los hombres han sido los propietarios de las tierras, un bien que genera mucho poder. Igualmente a partir de que a las mujeres se les construye como seres dependientes de las otras personas y con un status de inferioridad, se les ha limitado en el ejercicio del poder. Como sabemos, a las mujeres se les ha quitado poder sobre ellas mismas, el poder lo han ejercido otras personas sobre ellas (generalmente hombres)."



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de Abril a junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: Organización y Liderazgo / Primera Sesión.
- Distrito: Corredor
- Lugar de Ejecución: Barrio el Carmen, Ciudad Neily
- Duración del Evento: 4 horas
- Número de participantes: 22 participantes

Descripción Específica

- Objetivo del Evento: Que las participantes reflexionen respecto a los liderazgos en transición, sus avances, sus debilidades y consecuencias.
- Metodología Utilizada: Taller
- Costo del Evento: cuarenta mil colones

Intervención realizada

- Modalidad Intervención: Capacitación

Nuestros avances: Hemos transformado nuestra práctica y los derechos de las mujeres.

El liderazgo tiene que ver con "la capacidad de influir, tanto a nivel individual como colectivo, en la toma de decisiones que afectan la vida privada y pública". Esto nos habla de capacidades que se construyen cotidianamente, se aprenden, se adquieren y nos fortalecen para tomar decisiones. Nos habla de un liderazgo individual para tener el control de nuestra propia vida y tomar las mejores decisiones. También de un liderazgo colectivo, en donde sumemos nuestras ideas, y luchas, para influir también en la vida pública, la que tiene que ver con el desarrollo de las comunidades y del país, considerando la diversidad de intereses que existen a lo interno de las organizaciones o grupos.

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

- Comunidad

"Hoy, son más las mujeres que han adquirido habilidades para la oratoria, la movilización y organización, para la toma de decisiones y la negociación, para la obtención de recursos, entre muchas otras capacidades que han desarrollado"



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de abril a junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: Liderazgos que hacen incidencia para hacer efectivos los derechos de las Mujeres. 5° sesión del Proceso "Organización y Liderazgo"
- Distrito: Corredor
- Lugar de Ejecución: Barrio El Carmen de Abrojo.
- Duración del Evento: 4 horas
- Número de participantes: 20 Mujeres

Descripción Específica

Objetivo del Evento: Que las participantes reconozcan las fortalezas y debilidades en el ejercicio del liderazgo colectivo de las mujeres y que conozcan los derechos que tienen como ciudadanas.

- Metodología Utilizada: Taller
- Costo del Evento: 40,000

Intervención realizada

- Modalidad Intervención: Capacitación
- Se hace necesario hacer un "alto en el camino", tomar conciencia y rectificar este tipo de actitudes. Avanzar hacia el reconocimiento de los liderazgos de las otras, de sus capacidades y protagonismos, sin duda ayudará a nuestro grupo a tener un mejor ambiente interno, a sentirnos mejor nosotras y a que las otras se sientan mejor. Ello nos dará mejores energías para el logro de los objetivos grupales y el liderazgo colectivo.

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

- Comunidad
- *"El liderazgo colectivo es el resultado de la búsqueda de soluciones y propuestas grupales que hace que las personas nos organicemos para tener más fuerza hacia las acciones que nos interesa realizar."*



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de abril a junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: Liderazgos transformadores, 2° sesión del Proceso "Organización y Liderazgo"
- Distrito: Corredores
- Lugar de Ejecucion: Carmen de Abrojo
- Duración del Evento: 3 horas 40 minutos
- Número de participantes: 22 Mujeres

Descripción Específica

- Objetivo del Evento: Que las personas participantes reflexionen y reconozcan sus habilidades para el liderazgo transformador y lo que quieren cambiar o adquirir.
- Metodología Utilizada: Taller
- Costo del Evento: 40,000

Intervención realizada

- Modalidad Intervención: Capacitación
- El liderazgo transformador: es aquel que fomenta la participación, comparte el poder y la información. Cualquier persona lo puede construir, se basa en el desarrollo de habilidades personales y no en el puesto que ocupa dentro de la organización. Implica también un compromiso por el cambio sociocultural que posibilite la equidad y la igualdad de género. También implica que a nivel personal se realicen cambios que favorecen la capacidad de toma de decisiones, el empoderamiento y la autonomía de las mujeres desde la perspectiva de género.

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

- Comunidad

"Somos omnipotentes cuando se trata de los/as otros/as y somos impotentes cuando se trata de darnos a nosotras mismas. El aprendizaje de género de las mujeres nos ha empujado a ser mujeres omnipotentes, es decir, todo lo podemos siempre y cuando sea para las otras personas. Somos las supermujeres (Marcela Lagarde)



AREA SOCIAL de la Municipalidad de Corredores

Acciones ejecutadas por la Oficina Municipal de la Mujer en el periodo de abril a junio del 2018.

Descripción General

- Nombre del Evento: Liderazgos que hacen incidencia para hacer efectivos los derechos de las mujeres, 6 ° sesión, Proceso Organización y Liderazgo.
- Distrito: Corredor
- Lugar de Ejecución: Barrio El Carmen de Abrojo
- Duración del Evento: 4 horas
- Número de participantes: 20 mujeres

Descripción Específica

- Objetivo del Evento:
 - Que las participantes reconozcan la incidencia que han realizado y se acerquen al tema desde sus experiencias..
 - Que las participantes realicen el ejercicio de construir un plan de incidencia que contribuya a hacer efectivos los derechos de las mujeres y los objetivos de su organización.
- Metodología Utilizada: Taller (Clausura)
- Costo del Evento: 128.000

Intervención realizada

- Modalidad Intervención: Capacitación

"La incidencia es un proceso organizado de acciones que nos permiten lograr un cambio o efecto que nos solucione de manera sostenible una necesidad o problema específico.

La incidencia impacta, en la toma de decisiones públicas y en las políticas del Estado. Para las mujeres organizadas la incidencia debe ir dirigida a obtener logros que contribuyan a satisfacer sus intereses estratégicos y necesidades prácticas de forma sostenible.

La incidencia es un medio para recuperar nuestros derechos; requiere de nuestra organización y movilización".

Ilustraciones



Ilustraciones



Participantes

- Comunidad:

1. ¿A qué se refiere la incidencia?

Una idea general sobre incidencia nos dice que es la influencia que ejercemos sobre una o varias personas para conseguir algo que nos interesa. Podemos hacer incidencia en las relaciones privadas (con nuestros familiares, amigos, pareja) o bien en la vida pública (en nuestras organizaciones, en los Municipios, organizaciones no gubernamentales y demás).

-